

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE

z dnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ut.1 oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U z 2024 r. poz. 986) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę, w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli Rada Miejska uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XVI/124/20 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oraz uchwała nr LIII/366/22 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 17 listopada 2022 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XVI/124/20 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 24 stycznia 2020 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Bojanowa.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Regulamin

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo,
- 2) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka przedszkola,
- 3) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 3) Burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Bojanowa,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela w przedszkolu oraz nauczyciela w szkole podstawowej,
- 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora przedszkola i dyrektora szkoły.
- 6) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę, w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 755).

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje na zasadach określonych w art. 33 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeśli nabycie prawa do dodatku lub wyżej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach w wysokości 5% kwoty wynagrodzeń zasadniczych ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

3. Wysokość indywidualnego dodatku dla nauczycieli nie może przekraczać 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego wg osobistego zaszerzgowania nauczyciela.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż rok szkolny.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom Burmistrz.

6. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po spełnieniu co najmniej jednego z kryteriów i winien być różnicowany w zależności od ich spełniania.

7. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela lub jego wysokości uwzględnia się kryteria:

1) uzyskanie znaczących osiągnięć w procesie dydaktycznym, w tym:

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych wyników nauczania, potwierdzone ocenami uczniów, wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminu, osiągnięciem gotowości szkolnej przez dziecko,

b) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych i artystycznych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz turniejach,

c) uzyskiwanie osiągnięć i wyraźnych postępów w pracy z uczniami zdolnymi, uczniami mającymi trudności w nauce, uczniami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi,

2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w tym:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) trafne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, m.in.:

a) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych,

b) stosowanie w pracy różnorodnych, nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania i systematyczne wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,

6) realizowanie zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

8. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora, poza kryteriami wymienionymi w ust. 7 uwzględnia się dodatkowo:

1) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,

2) skuteczne działanie w celu wzrostu lub utrzymania dobrego poziomu osiągnięć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych szkoły,

3) wdrażanie w szkole nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktycznych lub opiekuńczo-wychowawczych lub nowoczesnych i aktywizujących metod nauczania,

4) udział szkoły w projektach lub programach edukacyjnych, wychowawczych lub profilaktycznych,

- 5) tworzenie różnorodnej, dostosowanej do potrzeb i możliwości uczniów oferty edukacyjnej szkoły,
- 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, np. w ramach konkursów krajowych, projektów unijnych lub programów rządowych, służących wzbogaceniu oferty edukacyjnej lub stanu wyposażenia i bazy szkoły,
- 7) realizowanie działań na rzecz promocji i tworzenia pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku, w tym organizacja imprez środowiskowych, współpraca z instytucjami, stowarzyszeniami, organizacjami oraz obecność szkoły w lokalnych wydarzeniach i uroczystościach,
- 8) inne, dodatkowe działania podejmowane przez dyrektora.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora,
- 2) stanowisko wicedyrektora,
- 3) inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono wykonanie zadań:

- 1) wychowawcy klasy,
- 2) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 3) mentora,
- 4) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

3. Do dnia 31 sierpnia 2027 r. dodatek funkcyjny określony dla mentora, o którym mowa w ust. 2 pkt 3, przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022, poz. 1740).

4. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów ustala Burmistrz, a dla pozostałych nauczycieli - dyrektor.

5. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli wymienionych w § 4 ust. 1 i ust. 2 uwzględnia się wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich funkcjonuje szkoła.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, to od tego miesiąca.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej przez dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia najbliższego miesiąca kalendarzowego.

8. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela będąca załącznikiem nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia, a wykaz prac uciążliwych § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) nauczycielom, którzy prowadzą nauczanie indywidualne oraz zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
4. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę nauczania.
5. W razie zbiegu tytułów do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

1. Zasady przyznawania i sposób obliczania i wypłacania wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę nadwymiarową oraz godzinę doraźnego zastępstwa określa art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Warunki przyznawania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw określają przepisy Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. W budżecie Gminy Bojanowo tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:
 - 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora,
 - 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
2. Gmina Bojanowo jako organ prowadzący, może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody przyznawane przez Burmistrza.
3. Nagrodę przyznaje się wyróżniającym dyrektorom i nauczycielom, zatrudnionym w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.
5. Nauczycielowi nagrodę przyznaje się za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:
 - 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
 - 2) osiągnięcia uczniów na miarę ich możliwości,
 - 3) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,

- 4) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
 - 5) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
 - 6) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
 - 7) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach zewnętrznych (europejskich, krajowych i regionalnych).
6. Dyrektorowi szkoły nagrodę przyznaje się za:
- 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
 - 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
 - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole,
 - 4) sukcesy szkoły w wymiarze lokalnym i ponadlokalnym,
 - 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
 - 6) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
 - 7) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - 8) prawidłowe zarządzanie finansami i majątkiem szkoły,
 - 9) racjonalne planowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych oraz ich optymalne i gospodarne wydatkowanie.
7. Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Bojanowo wystąpić może:
- 1) Burmistrz z własnej inicjatywy,
 - 2) Rada Pedagogiczna,
 - 3) Związki zawodowe zrzeszające nauczycieli,
 - 4) Rada Rodziców.
8. Nagrody ze środków finansowych, o których mowa w §7 ust. 1 uchwały, przyznaje nauczycielowi dyrektor, po pozytywnym zaopiniowaniu przez Radę Pedagogiczną lub Burmistrz na wniosek dyrektora szkoły.
9. Wnioski o nagrody Burmistrza dla nauczycieli oraz dyrektorów należy składać do Urzędu Miejskiego w Bojanowie w terminie do dnia 15 września każdego roku - z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
10. Nagrodę dyrektora szkoły, przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy.
11. Wysokość nagrody ustala się w zależności od wyodrębnionych środków oraz ilości zaopiniowanych pozytywnie wniosków.
12. Ostateczną decyzję o przyznaniu nagrody przyznaje dyrektor szkoły lub Burmistrz.
13. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
14. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczkę akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

§ 8. Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.
2. Zmiany do Regulaminu wprowadza się w trybie właściwym do jego uchwalenia.

Stanowisko, funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego
Dyrektor szkoły powyżej 10 oddziałów	20 % - 50 %
Dyrektor szkoły do 10 oddziałów	15 % - 40 %
Dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	15 % - 35 %
Dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	15 % - 40 %
Wicedyrektor	20 % - 70 % *
Mentor (opiekun stażu do 31.08.2027r.)	100,00 zł
Sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	190,00 zł
Sprawowanie funkcji wychowawcy klasy	300,00 zł
Sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.	300,00 zł

1. Podstawę obliczenia wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora stanowi wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem wyższym mgr z przygotowaniem pedagogicznym.

2. *Podstawę obliczenia wysokości dodatku dla wicedyrektora stanowi wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora

Uzasadnienie

Projekt uchwały w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo stanowi realizację delegacji art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, który obliguje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia w drodze regulaminu:

- 1) Wysokości stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków;
- 2) Szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz dodatku, o którym mowa w art. 54 ust.5 w/w Ustawy.

Projekt uchwały wprowadza nowy regulamin wynagradzania, który częściowo porządkuje dotychczasowe regulacje, a także modyfikuje niektóre z obowiązujących zasad, w szczególności dotyczące dodatków motywacyjnych dostosowując do § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. Regulamin wprowadza również zmianę sposobu ustalania dodatku funkcyjnego dla dyrektora – z kwotowego na procentowy – co umożliwia proporcjonalny wzrost tego dodatku wraz ze wzrostem wynagrodzeń nauczycieli. Określono także zasady przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela projekt uchwały w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bojanowo podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W związku z powyższym został poddany procedurze uzgodnienia ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Rawiczu, który zrzesza nauczycieli w Gminie Bojanowo.