

**Projekt**

z dnia 7 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W BOJANOWIE**

z dnia 7 maja 2024 r.

**w sprawie w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Bojanowa**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609 ze zmianami), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zmianami) Rada Miejska w Bojanowie uchwala co następuje:

**§ 1.** 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Bojanowa w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 8 200,00 zł.
- 2) dodatek funkcyjny - 2 520,00 zł.
- 3) dodatek specjalny - 3 216,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Bojanowa zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/272/21 Rady Miejskiej w Bojanowie z dnia 10 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Bojanowa.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Bojanowie.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

Zgodnie z ustawą o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz pozostałych składników wynagrodzenia takich jak dodatek funkcyjny, dodatek specjalny i dodatek za wieloletnią pracę. Stosownie do powyższego wynagrodzenie dla burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców kształtuje się następująco:

- wynagrodzenie zasadnicze - do 10 250,00 zł,
- dodatek funkcyjny - do 3 150,00 zł,
- dodatek specjalny 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę wynoszący minimalnie 5 % po 5 latach pracy, a maksymalnie 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po osiągnięciu 20 lat pracy, w zależności od posiadanego przez pracownika stażu pracy (na dzień 7 maja 2024 roku - 16 %).

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych określa maksymalne wynagrodzenie burmistrza, które nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw, a także minimalne wynagrodzenie, które nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia. Maksymalne wynagrodzenie stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a także kwoty dodatku specjalnego.

Proponowane stawki mieszczą się w limitach podanych wyżej, w związku z czym podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.